**Programa de trabajo**

Fecha: 25 julio 2015

Comité o Subcomité: Intercambio de Jóvenes

Responsable; Sofía Sotomayor Magaña

Integrantes del equipo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Núm.** | **Nombre** | **Club** |
|  | Ver Anexo |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Objetivo:**

**Concientizar a los Rotarios sobre la importancia de participar en el programa de una manera eficiente, poniendo especial énfasis en la capacitación, para poder contribuir a la formación de los jóvenes para convertirlos en verdaderos Embajadores de Paz y Buena Voluntad, con un elevado sentido ético.**

**Diagnóstico:**

**Fortalezas:**

* **Reconocimiento del Distrito a nivel internacional.**
* **Participación en eventos de capacitación Internacionales.**
* **Equipo Distrital adecuado.**

**Areas de Oportunidad:**

* **Mejorar la capacitación a nivel clubes.**
* **Candidatos mejor calificados.**
* **Selección de familias más exhaustiva.**
* **Implementación más estricta de las reglas del Programa en todos los niveles.**
* **Incrementar el número de clubes participantes.**

**Plan de acción**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Núm. | Actividad | Fecha compromiso |
| 1 | Seminarios de capacitación a diferentes grupos, según calendario |  |
| 2 | Programa de preparación para los Outbounds, sobre diferentes temas, concluyendo con un campamento previo a su salida. |  |
| 3 | Realización de exámenes psicológicos a los jóvenes participantes |  |
| 4 | Realización de exámenes antidoping a Outbounds e Inbounds |  |
| 5 | Capacitación continua para el equipo distrital del YEP |  |
| 6 | Publicar el calendario de Actividades del Programa |  |
| 7 | Enviar el organigrama del YEP |  |
| 8 |  |  |
| 9 |  |  |
| 10 |  |  |

Metas

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Núm. | Meta | Indicador |
| 1 | Establecer control de visitas a las familias |  |
| 2 | Monitoreo de las interacciones de los Consejeros con sus aconsejados. |  |
| 3 | Dar seguimiento a los Rebounds, para que se integren a Interact o Rotaract. |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |

Documentos de referencias



Observaciones y comentarios.-